

2021

Memoria de Sostenibilidad



PRESENTACIÓN



En esta memoria resumimos las actuaciones llevadas a cabo durante el año 2021 por Prodein, para impulsar la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) dentro de la empresa y reforzar nuestro compromiso con la Agenda 2030 y con el apoyo, divulgación y respeto de los diez Principios del Pacto Mundial.

La irrupción de la COVID-19 en nuestras vidas ha modificado nuestros hábitos y ha incidido en la actividad económica y laboral. Desde el inicio de la pandemia, se han puesto en marcha todas las medidas necesarias para asegurar el bienestar de toda la plantilla y de las personas que tienen acceso a nuestras instalaciones.

Las medidas adoptadas han permitido que nuestra actividad no se haya detenido y que no hayamos contado con contagios, saliendo reforzamos como empresa de esta crisis.

Entendemos que la situación vivida es un nuevo punto de partida, en el que ser socialmente responsable tiene que ser el pilar de la empresa. La clave está en ser rentable, ser socialmente responsable y mantenerlo en el tiempo.

En un periodo en el que la seguridad sanitaria ha sido una prioridad para todos, hemos querido mantener nuestro compromiso con la sostenibilidad y hemos llevado a cabo proyectos que aportan valor a nuestro entorno y a nuestra actividad.

Invitamos a la lectura de este documento a trabajadores, clientes y proveedores, así como al resto de grupos interesados en conocer la repercusión económica, ambiental y social de nuestra actividad.

Sonia Moneo Díaz

Gerente

NUESTRAS CIFRAS

ÁREAS PRINCIPALES DE NEGOCIO

- ✓ Proyectos de protección contra incendios
- ✓ Proyectos de seguridad
- ✓ Proyectos de Control de Accesos
- ✓ Proyectos de detección de intrusión
- ✓ Formación de Equipos de Primera Intervención



NUESTROS TRABAJADORES



Las personas constituyen un elemento diferencial y fundamental para el éxito de nuestros objetivos empresariales, siendo el activo más importante y valioso.

Comprendemos la dimensión social de la empresa y por ello fomentamos la contratación y el desarrollo del entorno local.

INFORMACIÓN GENERAL

Dirección	Polígono Industrial Landazábal C/1 naves 1-3-5
Dirección web	www.prodeincendio.com
Gerencia	Antonio Moneo De la Era Sonia Moneo Díaz Antonio Moneo Díaz
Fecha de adhesión	02/11/2020
Número de empleados	25
Convenio	Empresas Instaladoras de Fontanería, Calefacción, Climatización, Prevención de Incendios, Gas y Afines de Navarra
Actividad	Venta, instalación y mantenimiento de elementos de protección contra incendios y sistemas de seguridad
Ventas	2.737.667,03
Grupos de interés	Propietarios, Trabajadores, Clientes, Competidores, Proveedores, Comunidad, Generaciones futuras (Medio Ambiente), Alianzas, Administración
Difusión informe de progreso	Globalcompact, Red española Pacto Mundial, www.prodeincendio.com , redes sociales
Fecha Memoria anterior	20/11/2020

NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Nuestra misión es dar un servicio integral en la Protección contraincendios y sistemas de seguridad, abarcando todas las fases de desarrollo de un proyecto (valoración, suministro, instalación y mantenimiento), con un amplio espectro de clientes (industrias, comunidades de vecinos, gremios, comercios, particulares).

Representamos una opción de calidad competitiva, que combina la tradición y la experiencia de una empresa consolidada, con las ideas e ilusión de las nuevas generaciones.

VISIÓN

Nuestra visión es ser un referente en Navarra en el sector de la protección contra incendios y sistemas de seguridad, que se distingue por proporcionar un producto de calidad y un servicio responsable. Para ello fomentamos la innovación, el desarrollo de nuestro equipo humano, el respeto del medio ambiente y el progreso del entorno social con el que interactuamos.

VALORES



CALIDAD

Producto y servicio



RESPECTO

Medio ambiente y entorno



COMUNICACIÓN

Trato cercano a nuestros grupos de interés



INNOVACIÓN

Mejorar y seguir avanzando



DESARROLLO

Formación y participación



COMPROMISO

Sociedad cercana



SEGURIDAD

Protección de nuestros trabajadores

PROPÓSITO

“La seguridad de ser responsables”, nos define como empresa. Nuestro propósito es crear una cultura de seguridad. Nuestros clientes instalan elementos de protección contra incendios porque son obligatorios, pero nosotros queremos que no se perciba como una obligación sino como una necesidad real.

Como empresa queremos aportar valor a nuestro servicio, teniendo un impacto positivo en nuestros grupos de interés y en nuestro entorno. Sumamos a nuestro claim “la seguridad de estar protegido”, nuestro propósito “la seguridad de ser responsables”.

PRODEIN Y LA AGENDA 2030 PARA LA CONSECUCIÓN DE LOS ODS

Prodein está comprometida con la Agenda 2030 aprobada por Naciones Unidas en septiembre de 2016 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible asociados a la misma porque consideramos que son clave para el avance de la sociedad y del tejido empresarial.



Entendemos que la responsabilidad social empresarial debe contemplar criterios de sostenibilidad en su triple dimensión económica, ambiental y social y para lograrlo hemos iniciado un proceso a largo plazo que deberá conducirnos progresivamente hacia la meta deseada.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

Dentro de la Dimensión Económica y de Buen Gobierno de la empresa, Prodein ha reforzado los siguientes compromisos para contribuir a los ODS y a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas:

ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Prodein participa desde 2012 en el programa InnovarSE, con el que se fomenta la responsabilidad social en las dimensiones económicas, social y medio ambiental. Prodein tiene como objetivo generar un impacto positivo en los distintos grupos de interés que interactúan con la empresa.



Un objetivo fundamental es generar empleo, así como el desarrollo de nuestro entorno, potenciando la compra a proveedores locales.

Tanto en el Código de Buen Gobierno como en la Política de Ética empresarial se fomenta la no discriminación, la integración y la diversidad.

Se establecen compromisos tanto en relación con los empleados de la Empresa:

- ✓ *Tratar con dignidad, respeto y justicia a los empleados, teniendo en consideración su diferente sensibilidad cultural.*
- ✓ *No discriminar a los empleados por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, sexo o cualquier condición personal o social ajena a sus condiciones de mérito y capacidad.*
- ✓ *No permitir ninguna forma de violencia, acoso o abuso en el trabajo.*
- ✓ *Reconocer los derechos de asociación, sindicación y negociación colectiva.*

- ✓ *Fomentar el desarrollo, formación y promoción profesional de los empleados.*
- ✓ *Vincular la retribución y promoción de los empleados a sus condiciones de mérito y capacidad.*
- ✓ *La selección de personal se hará de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad.*
- ✓ *Garantizar la seguridad e higiene en el trabajo, adoptando cuantas medidas sensa razonables para maximizar la prevención de riesgos laborales.*
- ✓ *Procurar la conciliación del trabajo en la empresa con la vida personal y familiar de los empleados.*
- ✓ *Procurar la integración laboral de las personas con discapacidad o minusvalías, eliminado todo tipo de barreras en el ámbito de la empresa para su inserción.*
- ✓ *Facilitar la participación de los empleados en los programas de acción social de la empresa.*
- ✓ *Actuar siempre con la máxima diligencia para evitar la revelación a terceros de cualquier información relacionada con procedimientos, métodos o transacciones de la organización.*
- ✓ *Las relaciones entre los empleados en el ambiente de trabajo deben enmarcarse por la cortesía y el respeto.*

Como con el resto de los grupos de interés:

- ✓ *Respetar los derechos humanos y las instituciones democráticas y promoverlos donde sea posible.*
- ✓ *Mantener el principio de neutralidad política como muestra de respeto a las diferentes opiniones y sensibilidades de las personas vinculadas a la empresa.*
- ✓ *Garantizar autonomía e independencia no aceptando aportaciones económicas que condicionen el cumplimiento de objetivos, valores o principios.*
- ✓ *Promover la contratación de proveedores locales.*
- ✓ *Relacionarse con las autoridades e instituciones públicas de manera lícita y respetuosa no aceptando ni ofreciendo regalos o comisiones, en metálico o en especie.*
- ✓ *Colaborar con las Administraciones Públicas y con las entidades y organizaciones no gubernamentales dedicadas a mejorar los niveles de atención social de los más desfavorecidos.*
- ✓ *Primar el desarrollo sostenible en el ámbito económico, social y medioambiental.*
- ✓ *Respetar y preservar el entorno natural y los recursos medioambientales para alcanzar un desarrollo sostenible.*
- ✓ *El compromiso con la satisfacción del cliente se deberá reflejar en el respeto de sus derechos y en la búsqueda de soluciones que atiendan a sus intereses.*

Prodein fomenta el empleo joven en la empresa a través de contrataciones y programas de prácticas con institutos.

Ambos documentos pueden consultarse en la página web:

<https://prodeincendio.com/responsabilidad-social-empresarial/>

ODS 9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Proyecto de transformación digital iniciado en 2017, con el fin de mantener formados e informados a los distintos grupos de interés y usar la tecnología para ofrecer a nuestros clientes algo diferente y un valor añadido.

Este proyecto sigue actualmente en ejecución y ha permitido que seamos un referente en seguridad en nuestro entorno. La información que compartimos no busca la venta directa de producto, sino mantener informados a los grupos de interés y compartir el conocimiento como valor añadido.

ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Se fomenta la contratación de proveedores locales. En la evaluación de proveedores se utilizan criterios de RSE.

ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

La empresa dispone de los siguientes documentos relacionados:

- **Código de Buen Gobierno** (30-10-2020). Se incluye “Todos los miembros de Prodein cumplirán la normativa aplicable”. Se ha incluido un apartado de prevención, solución y divulgación de conflictos de interés, la forma de Gobierno de la empresa, etc.

- **Ética empresarial** (23-12-2020): complementario al Código de Buen Gobierno sobre las conductas que debe asumir la plantilla de Prodein, tanto en las relaciones internas como con los grupos de interés. Habla de relaciones lícitas.

- **Protocolo Familiar**: se establece el órgano de gobierno de la empresa, estatutos, supuestos de transmisión, política económica, régimen de trabajo, régimen sancionador por incumplimiento, etc.

Existe un procedimiento de identificación de requisitos legales dentro del Sistema Integrado de Gestión y evaluación periódica de su cumplimiento, relativo a temas ambientales, de seguridad, etc. Dentro del alcance del Sistema.

Se dispone de una asesoría externa para temas de fiscal, laboral, contable y abogados para la gestión de impagos.

- **Aprobación y publicación del informe de sostenibilidad**: anualmente se aprueba la Memoria de Sostenibilidad. Una vez aprobada, se difunde a los grupos de interés a través de los canales de comunicación internos y externos.

Indicadores dimensión económica

INDICADOR	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor anterior (2016)	Valor anterior (2018)	Valor actual (2020)
Nº de trabajadores	8.5	18	24	25
Programa de prácticas en empresa	8.6	0	0	1
Resultados netos	8.1 8.10	2016: 1.569.508,68€ 2015: 1.264.971,51€ 2014: 1.543.080,75€	2018: 2.069.199,55€ 2017: 1.685.089,15€	2019: 2.311.792,42€ 2020: 2.737.667,03€
Inversión en I+D+i . Inversión en mejorar las tecnologías	9.10 9.13	2016: 0€ 2015: 0€ 2014: 96.331,81€	2018: 14520€ 2017: 1815€	2020: 8650€ 2019: 11404,25€
% de proveedores y subcontratas de ámbito local (nº proveedores)	12.Nav	65,58 % en Navarra	72,28 % en Navarra	72,28 % en Navarra

Código de Buen Gobierno	16.5 16.6	Documento 2015 Ed 1		Documento 2020 Ed 2
Política ética empresarial	16.5 16.6	No presente	No presente	Documento 2020 Ed 1
Protocolo familiar	16.6	No presente	No presente	Documento 2020 Ed 1

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Dentro de la Dimensión Ambiental, Prodein ha reforzado los siguientes compromisos para contribuir a los ODS:

ODS 7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Prodein tiene instaladas placas solares en la nave situada en Berriosuso.

En el año 2021 se ha firmado un contrato con una empresa que asegura que la energía entregada procede de fuentes renovables. Al escoger **energía 100% renovable** Prodein está contribuyendo a la reducción del impacto climático.

ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Fomentamos la economía circular y la reducción de los residuos. Se recicla el 100% de los extintores retirados.

Cuando los extintores de polvo quedan fuera de servicio pueden reciclarse, empleando sus diferentes materiales para darles una segunda vida. De esta forma, acero, boquillas y mangueras se emplean para fabricar gran cantidad de productos como cables, mangueras, tubos, calzados, escobas, envases, embalajes o mobiliario, entre otros.

Prolongamos la vida útil de los dispositivos a través de la reutilización del polvo ABC (agente extintor) para la fabricación de abonos fitosanitarios. De esta forma, contribuimos a la prolongación de la vida útil de los dispositivos fomentando la economía circular y la reducción de residuos en línea con el ODS12 del Pacto Mundial, cuyo objetivo es el consumo y la producción responsables.



Trimestralmente se realizan controles de consumo de materias primas.

ODS 13. ACCIÓN POR EL CLIMA

Prodein tienen implantado un Sistema de gestión ambiental basado en la norma ISO 14001, desde 2018. Con ello se adquiere el compromiso de reducir, controlar y evaluar los efectos negativos sobre el medio ambiente, buscando alternativas eficientes y limpias que ayuden a mejorar de forma continua nuestro desempeño actual.

Se realizan campañas que fomentan el consumo responsable con los siguientes objetivos:

- **Informar al personal del uso racional de la energía y velar por su cumplimiento.** Actualmente el 100% del personal está formado en consumo responsable. En el plan de acogida se facilita un manual de Buenas Prácticas Ambientales con consejos sobre ahorro energético, gestión de residuos etc.
- **Asegurar que no quedan luces encendidas al finalizar la campaña. Instalaciones eficientes**

Con el cambio a las nuevas instalaciones se ha reducido en más de un 50% el consumo.

Dato	Irache (2018) 260m2	Villava (2019) 1155 m2	Villava (2020) 1155 m2	Reducción consumos
Luz	9585kwh - 36.86 kwh/m2	14544kwh- 12.59kwh/m2	14060,87kwh- 12,17wh/m3	-66,98%
Agua	115m3- 0.44m3/m2	235m3- 0.20m3/m2	185m3- 0.16m3/m3	-63,64%

- **Promover el uso de coche compartido/ahorro de energía. Menos contaminación**

El objetivo es la reducción de la huella de carbono. El valor calculado en 2019 es de 46.79 tCO2 eq.

La empresa no tiene focos fijos de emisión atmosférica ni es una actividad potencialmente contaminante de la atmósfera.

Las emisiones proceden de los vehículos de empresa que emiten gases de combustión. Para minimizar dicha emisión se someten a mantenimiento preventivo y correctivo, se realizan las ITV's correspondientes y se va renovando la flota progresivamente.

En esta materia, se realiza el cálculo anual de huella de carbono (herramienta ministerio) y se ha fijado un objetivo de reducción dentro de SGA del 5% para el año 2021

Disponemos de Plan de Movilidad, en el que se han acometido una serie de medidas correctoras, se ha informado a los trabajadores sobre rutas y horarios de transporte público y se fomenta el transporte verde (aparcamiento, bicicletas)

A pesar de no tener impactos relevantes en emisiones, ruidos y vertidos, se tienen en cuenta en la evaluación de aspectos ambientales del SGA.

La empresa ha implantado la jornada continua por lo que se han reducido los desplazamientos del personal al trabajo, a la mitad.

- **Control de orden y limpieza**

Trimestralmente se realizan controles en todas las áreas de la empresa (producción, administración) con el fin de evitar y/o reducir posibles afecciones al medio ambiente y así sensibilizar al personal.

El porcentaje de cumplimiento de los distintos puntos en los últimos cinco años es superior al 90%.

Indicadores dimensión ambiental

INDICADOR	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor anterior (2016)	Valor anterior (2018)	Valor actual (2020)
Consumo total de energía, por fuente	07.20 07.31 07.35	Eléctrica 11.071 (Kwh) Gasoil 21.490 l	Eléctrica 9.585 (Kwh) Gasoil 23.325 l	Eléctrica 14060,87 (kwh) Gasoil 22.924L
Porcentaje de energía renovable	7.2	0% Energía consumida 11.071 Kwh Energía Vendida: 30.101 kwh	0% Energía consumida 9.585 Energía Vendida: 30.320,50 kwh	0% Energía consumida 14060,87 Energía Vendida: 28450 kwh
Consumo total de agua		agua 208 m3	agua 115 m3	agua 185 m3
Nº de personas formadas en gestión ambiental		----	18	25

Consumo total de materias primas	07.30	CO2-290kg N-156,92 kg Polvo: 0 kg	CO2-315kg N-67,2 kg Polvo: 0 kg	CO2-585kg N-.363 kg Polvo: 200 kg
Volumen de residuos producidos	11.52 12.10	RNP: Latón 0,54Tn Chatarra: 9,8Tn Cartón: 135,26kg RP: Polvo: 0Kg	RNP: Latón 0Tn Chatarra: 7,32Tn Cartón: 360kg RP: Polvo: 0Kg	RNP: Latón 0.47Tn Chatarra: 17.62Tn Extintores: 13.87 Tn Polvo 23.83 Tn RP: Baterías Pb 0,58Tn

DIMENSIÓN SOCIAL

Dentro de la Dimensión social, Prodein ha llevado a cabo varias campañas que refuerzan nuestro compromiso con los ODS.

ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

- Proyecto “Actívate Prodein”.



Elaborado por el Grupo de Trabajo constituido con representantes de los distintos puestos de la plantilla de Prodein.

El proyecto pretende crear un espacio saludable dentro de Prodein que sirva como escaparate de todos los proyectos de responsabilidad de la empresa. En dicho espacio se realizarán charlas, se expondrán logros y proyectos de RSE. Pretendemos que sea un punto “eco” en el que los materiales reciclados tengan su espacio y que fomente el encuentro y el bienestar del principal activo de Prodein, sus trabajadores.

El proyecto contará con varias fases: 1. I.21magen (nombre, logo, marketing)- 2. Espacio saludable (presupuesto, obra)- 3. Difusión- 4. Puesta en marcha

EJES DE TRABAJO:

Salud



Movilidad



Conciliación



CRONOGRAMA/ FASES:

Ene.21	Feb.21	Jul.21	Ago.21	Sep.21	Oct.21	Nov.21	Dic.21	Año 2022
F.1	F.1	F.2	F.3	F.4	F.4	F.4	F.4	F.4

Los objetivos de este proyecto son los siguientes:

- **Sociales:** Mejorar el ambiente laboral y el bienestar emocional, mejorar salud de los trabajadores, adquirir hábitos saludables y activos, combatir sedentarismo y obesidad, fomentar valores (respeto, amistad y excelencia).
- **Ambientales:** Conducción eficiente, menos emisión CO₂

- **Económico:** Reducción del absentismo y aumento de la productividad.

Se han acometido las fases de imagen y creación del espacio, así como la difusión dentro de la empresa. En 2022 se pondrán en marcha las distintas campañas.

ODS 4. EDUCACIÓN DE CALIDAD

- **Formación**

Prodein imparte a la plantilla, directamente o a través de terceros, diversos cursos presenciales y prácticos sobre prevención de riesgos laborales, responsabilidad ambiental, responsabilidad social, capacitación técnica etc.

El 100% de la plantilla está formada, incidiendo sobre la Meta 4.3, asegurando el acceso igualitario de hombres y mujeres a la formación técnica, superior de calidad.

Se crean tablas de capacitación para asegurar el crecimiento profesional de nuestros trabajadores.

La educación permite la movilidad socioeconómica ascendente y es clave para salir de la pobreza. Con el objetivo de dotar a nuestra sociedad de profesionales formados, Prodein firma un Convenio de colaboración con Centro de Formación Profesional Cuatrovientos, en el que Prodein se compromete a que alumnos del Centro educativo, realicen en las instalaciones y dependencias de Prodein, el programa formativo correspondiente al Módulo de formación en centros de trabajo, o a la Fase de formación práctica en empresas, estudios o talleres, o la Bloque/Módulo de formación práctica.



Consecuencia de la primera colaboración se ha producido la incorporación del alumno a la empresa tras la finalización de las prácticas.

Con esta iniciativa incidimos sobre la Meta 4.4, aumentando las competencias para acceder al empleo.

ODS 5. IGUALDAD DE GENERO

- **Plan de igualdad**



La justicia social se logrará cuando no existan las barreras que enfrentan a las personas debido al género, edad, raza, etnia, religión, cultura o discapacidad tal y como apunta la ONU. Y con esta meta en mente, e intentado aportar nuestro granito de arena desde nuestra posición en la sociedad navarra, hemos elaborado el Primer Plan de Igualdad entre hombres y mujeres.

Este plan, elaborado junto con la asistencia técnica de [Areté Activa](#), tiene como objetivo integrar la igualdad entre mujeres y hombres en la entidad de manera transversal, eficiente y eficaz.

El Plan de Igualdad que hemos elaborado tiene un periodo de vigencia de 3 años, hasta 2024. Durante este periodo, tal y como está establecido en el documento, se trabajará para lograr los objetivos propuestos según las medidas acordadas.

Para la elaboración del plan de Igualdad se han estructurado dos bloques: diagnóstico de la situación actual de la empresa y diseño de la estrategia para reducir las desigualdades existentes. Una vez hecho el diagnóstico y detectadas las fortalezas a mantener y las oportunidades de mejora, se han establecido los siguientes objetivos (por ámbitos de actuación) para conseguir antes del 2024:

- Dar cumplimiento a la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Visibilizar socialmente el compromiso de Prodein con la igualdad.
- Profundizar en la formación de las personas que llevan a cabo los procesos de selección en materia de igualdad.
- Potenciar la capacidad de Prodein para contar con el talento de mujeres y hombres en toda su estructura.
- Ofrecer formación a la plantilla teniendo en cuentas las necesidades existentes y profundizando en las mismas.
- Facilitar la incorporación de la perspectiva de género para todas las personas de Prodein, especialmente a aquellas con cargos de mayor responsabilidad.
- Dotar de transparencia a los procesos de promoción que se lleven a cabo.
- Garantizar que tanto mujeres como hombres dispongan de un sistema de organización del trabajo que les otorguen las mismas oportunidades para los usos de su tiempo, los espacios y los recursos comunes.
- Realizar análisis de la proporción de mujeres y hombres en cada categoría o puesto, un análisis del sistema de valoración de puestos información detallada sobre los salarios y las posibles diferencias salariales a razón de género.
- Garantizar que tanto mujeres como hombres dispongan de un sistema de organización del trabajo que les permita llevar a cabo una buena conciliación según las necesidades de cada persona.
- Generar una cultura de respeto hacia mujeres y hombres dentro de la organización.
- Actuar de manera responsable ante una situación de acoso sexual o por razón de sexo.

Para la consecución de los objetivos se ha creado una comisión negociadora (con trabajadores de la plantilla y gerencia) y se ha detallado un cronograma con las acciones a realizar y el responsable.

Para hacer un seguimiento exhaustivo del cumplimiento de este plan, se han fijado dos evaluaciones, en 2022 y en 2023, que nos servirán para hacer una foto del momento actual y valorar cómo se están implantando todas las medidas acordadas.

Igualdad de oportunidades 2020:											
Personal desglosado según categoría profesional											
Cat. Prof.	Hombres		Mujeres		Personas con discapacidad		> 45 años		De programas de integración		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Gerencia	2	67	1	33	0	0	1	33	0	0	3
Administración	4	67	2	33	0	0	1	0	0	0	6
Producción	20	100	0	0	0	0	4	20	0	0	20
Total	26	90	3	10	0	0	6	21	0	0	29

- **Protocolo de acoso**

En 2021 Prodein ha elaborado un protocolo de acoso, el cuál se ha puesto en conocimiento de la plantilla. Durante el año, no ha habido ninguna denuncia y no ha sido preciso utilizar ninguno de los canales de comunicación ni por parte de la plantilla, ni por personal ajeno a nuestra empresa.

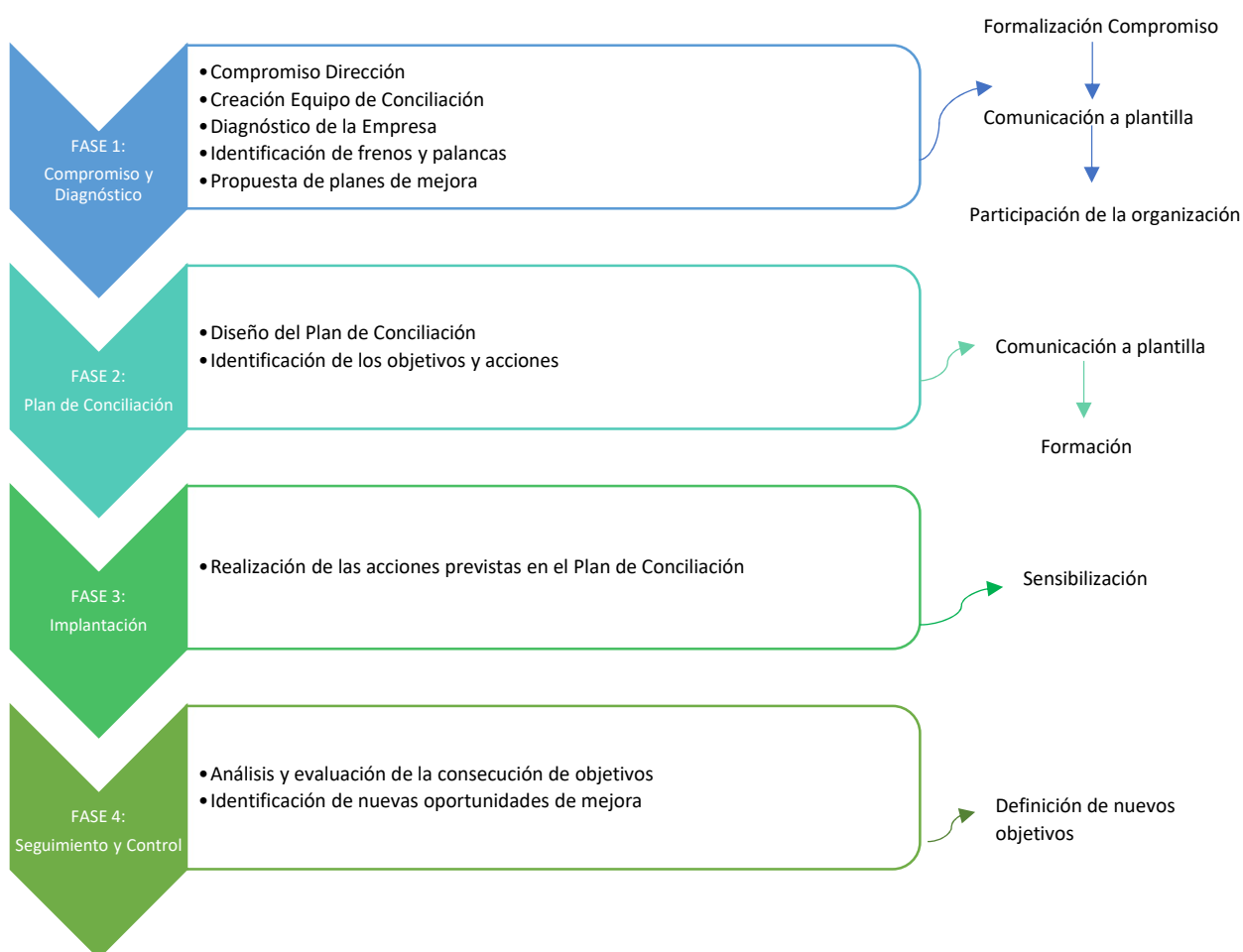
Está programada para 2022, la jornada de formación “Acoso sexual y por razón de sexo. Formación para las personas constituidas como responsables para recibir y atender posibles denuncias de acoso”.

ODS 10. REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES

Con el objetivo de reducir las desigualdades Prodein ha obtenido el Sello Reconcilia incidiendo con ello en la Meta 10.3 con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades

- **Sello Reconcilia**

Durante el año 2021 se ha elaborado el Plan de Conciliación en el que se establecen las fases que desarrollaremos a lo largo del proyecto de conciliación:



Los objetivos de este Plan de Conciliación son los siguientes:

- Conseguir equilibrar las responsabilidades laborales personales y familiares de las personas que componen la plantilla de **Prodein**, fomentando estrategias flexibles en la organización del trabajo que favorezcan la conciliación familiar, personal y laboral.
- Estimular la responsabilidad social de la empresa en la perspectiva de mejorar las condiciones de bienestar personal y familiar de los recursos humanos propios para conseguir una mejora de los objetivos específicos de organización.
- Adaptarnos a los cambios que se producen en la sociedad, relativos a la familia, hábitos...

Como primer paso en la elaboración de un plan de conciliación ha sido necesario realizar un análisis detallado de las necesidades reales de conciliación de todas las personas que conforman la plantilla.

Para el análisis de estas necesidades hemos combinado diferentes técnicas de investigación, tanto cuantitativas, a través de la realización de una medición de las medidas, como cualitativas (entrevistas, dinámicas...), que permitan conocer mejor las necesidades reales de conciliación que existen en nuestra empresa.

Para poder elaborar el listado de medidas de conciliación actuales, la Dirección de **Prodein** ha identificado las necesidades reales de conciliación de la plantilla. Esta información obtenida nos ha permitido definir políticas de conciliación eficaces adaptadas a ellas.

Se ha definido el catálogo de medidas existentes y futuras a implantar, procurando siempre incorporar las máximas medidas posibles que supongan una mejora de condiciones laborales respecto a las medidas reguladas por Ley.

Algunas de las medidas adoptadas por Prodein en temas de conciliación son las siguientes:

Servicios que la empresa facilita a las personas para mejorar la conciliación de la vida laboral y personal / familiar.

- Reconocimiento médico anual
- Vehículo de empresa
- Aparcamiento facilitado por la empresa
- Zona habilitada como comedor
- La empresa realiza una cena anualmente (Navidad)
- En Navidad se reparte un lote navideño para cada persona.
- Uso de Internet y teléfono para gestiones personales.
- Punto de entrega de paquetería

Beneficios que la empresa facilita a las personas para mejorar la conciliación de la vida laboral y personal / familiar.

- Aparcamiento facilitado por la empresa
- Vehículo de empresa
- Pago gastos de transporte
- Dietas.
- Asignación económica por nupcialidad
- Asignación económica por natalidad

- **Reducción brecha digital**



Reducir las desigualdades y garantizar que nadie se queda atrás, forma parte integral de la consecución de los ODS, con este fin Prodein colabora con iniciativas para la Digitalización sostenible donando aquellos equipos informáticos que quedan en desuso.

En 2021 realizamos la primera entrega compuesta por ordenadores, impresoras y diversos materiales informáticos fomentando una mayor inclusión social, económica y laboral.

ADS 17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Para que un programa de desarrollo se cumpla satisfactoriamente, es necesario establecer asociaciones inclusivas sobre principios y valores, así como sobre una visión y unos objetivos compartidos centrados en las personas. La clave para los proyectos es sumar.



Prodein es miembro de diversas asociaciones con las que comparte conocimientos:

- ADEFAN. Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar.
- AERME. Asociación Española de Empresas instaladoras y mantenedoras de sistemas contra incendios.
- AMEDNA. Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra.
- CEPREVEN. Asociación de investigación para la seguridad.

Y colaboramos activamente con empresas como Coval Consultores y Weekup que comparten nuestras ideas.

Desde Prodein hemos colaborado con algunas organizaciones sociales, aportando nuestra experiencia en materia de prevención de incendios y seguridad con el objetivo de contribuir a su desarrollo. Del mismo modo, hemos colaborado con otras organizaciones aportando financiación.

Asociación Navarra del Cáncer de Mama. SARAY

<https://www.asociacionsaray.com>

Asociación cuya misión es generar un alto impacto social a través de favorecer y promover una atención Integral a las personas con cáncer de mama y a su entorno familiar, complementando las actuaciones institucionales, principalmente en el ámbito socio-sanitario, manteniendo una colaboración y coordinación con los profesionales implicados en la patología mamaria y aportando valor para contribuir a la investigación sobre el cáncer de mama y a la información y sensibilización de la sociedad.



Prodein realiza el mantenimiento de los sistemas de protección contra incendio sin cargo a la Asociación y contribuye económicamente en el patrocinio de la carrera solidaria.

Asociación Navarra Autismo. ANA

<http://www.autismonavarra.com>

ANA es una asociación sin ánimo de lucro creada en enero de 2012, que contribuye, con apoyos, servicios y oportunidades, a promover y mejorar la calidad de vida de las personas con TEA y su entorno, así como a facilitar su inclusión como ciudadanos de pleno derecho. Para ello la asociación desarrolla una respuesta integral y personalizada adecuada a sus necesidades.

Prodein realiza el mantenimiento de los sistemas de protección contra incendio sin cargo a la Asociación y ha colaborado con el proyecto “Entiende tu ciudad con pictogramas”

Asociación Navarra de Esclerosis Múltiple. EM Navarra

<https://www.esclerosismultiplenavarra.com>

La misión de EM Navarra es mejorar la calidad de vida de las personas afectadas de esclerosis múltiple y otras enfermedades neurodegenerativas, de sus familias y entorno, desde una perspectiva integral e individualizada, desarrollando acciones eficaces y eficientes.

Prodein colabora con EM en la campaña “Rehabilitación con exoesqueleto”. Durante 2021 se ha participado comprando chocolates y publicitando la asociación desde nuestra página.



Apoyo del deporte.



Patrocinio Club Deportivo Teresianas

Prodein colabora con el Club Deportivo Teresianas con el objetivo de impulsar los valores deportivos, la capacidad de trabajo en equipo y el compañerismo.

Patrocinio equipo FS5, 1ª División

El deporte construye equipo e impulsa la colaboración.

Indicadores dimensión social

INDICADOR	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor anterior (2014)	Valor anterior (2016)	Valor anterior (2018)	Valor actual (2020)
Distribución porcentual de los contratos, por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	-	-	Gerencia 100% fijos Producción 100% fijos Admin 67%	Gerencia 100% fijos Producción 100% fijos Admin 100% fijos
Proporción entre salarios más altos y salarios más bajos	10.11	-	-	36%	H: 3 a 1 M: 3,5 a 1
Índice de incidencia	08.60 03.14	0%	0%	45,45	125
Brecha salarial entre mujeres y hombres, por categoría profesional	5.03Nav 05.10 05.12 05.33	0% en igual categoría	0% en igual categoría	0% en igual categoría	Ganan 28% más las mujeres 19,52 €/h vs 13,90 €/h
Nº de personas contratadas de colectivos con dificultades de inserción, por tipo de colectivo		> 45: 1	> 45: 2	> 45: 6	>45: 8

Nº medio de horas de formación/ persona, por categoría	4.40	---	----	29,19h/pax	30.45h/pax
Nº de asociaciones, redes, grupos de trabajo, comisiones... en las que participa la organización		2	4	4	Comisiones : 4 Asociaciones:4
Nº de proyectos de acción social en los que participa		726 € [0,05% ventas]	700€ [0,04% ventas]	1.200€ [0,06% ventas]	2132€ [0,08% ventas]
Nº de personas formadas en materia de prevención de riesgos laborales	08.60 03.14	6,27 h/pax. PRL, MA, etc.	16,85 h/pax. PRL, MA, etc.	22,15 h/pax. PRL	100% plantilla 11.69h/pax

PRODEIN Y LA AGENDA 2030 DIVULGACIÓN DE LOS ODS en imágenes

En Prodein consideramos que compartir nuestro conocimiento nos ayuda a crecer como empresa y a establecer alianzas con otras organizaciones de las que aprender. A lo largo de 2021 han sido muchas las publicaciones a través de nuestras redes sociales en las que nos hemos hecho eco de acciones en las que hemos incidido sobre ODS.

Publicaciones en prensa

Suplemento Comercial EMPRESAS FAMILIARES

PRODEIN

La seguridad de ser responsables

La empresa es socio Signatory del Pacto Mundial por los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Prodein nació como una empresa de gestión de residuos, pero hoy es una empresa responsable. En Prodein, la seguridad no solo se refiere a la prevención de riesgos laborales, sino también a la seguridad de ser responsables. La empresa es socio Signatory del Pacto Mundial por los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Calidad y compromiso

Prodein es una empresa comprometida con la calidad y el compromiso. En Prodein, la seguridad no solo se refiere a la prevención de riesgos laborales, sino también a la seguridad de ser responsables. La empresa es socio Signatory del Pacto Mundial por los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Una empresa comprometida

La responsabilidad social de Prodein es una prioridad. En Prodein, la seguridad no solo se refiere a la prevención de riesgos laborales, sino también a la seguridad de ser responsables. La empresa es socio Signatory del Pacto Mundial por los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

MUJER Y EMPRESA

PRODEIN, SOCIO SIGNATORY DEL PACTO MUNDIAL EN NAVARRA

La empresa navarra Prodein, líder en Navarra en gestión de residuos, es una de las pocas empresas que han conseguido ser socio Signatory del Pacto Mundial por los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Navarra.

UNA EMPRESA RESPONSABLE

Prodein es una empresa comprometida con la calidad y el compromiso. En Prodein, la seguridad no solo se refiere a la prevención de riesgos laborales, sino también a la seguridad de ser responsables. La empresa es socio Signatory del Pacto Mundial por los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Calidad y compromiso

Prodein es una empresa comprometida con la calidad y el compromiso. En Prodein, la seguridad no solo se refiere a la prevención de riesgos laborales, sino también a la seguridad de ser responsables. La empresa es socio Signatory del Pacto Mundial por los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Una empresa comprometida

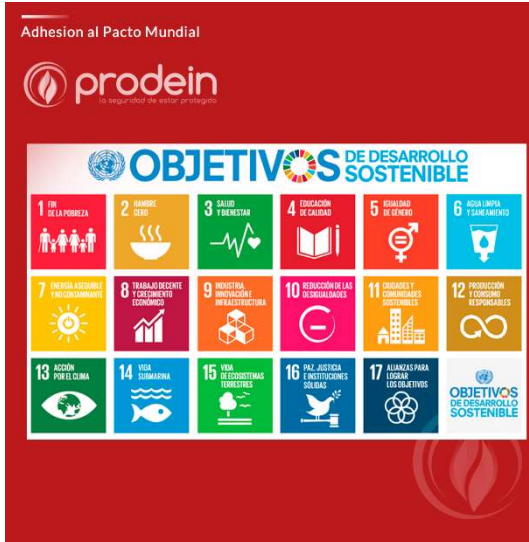
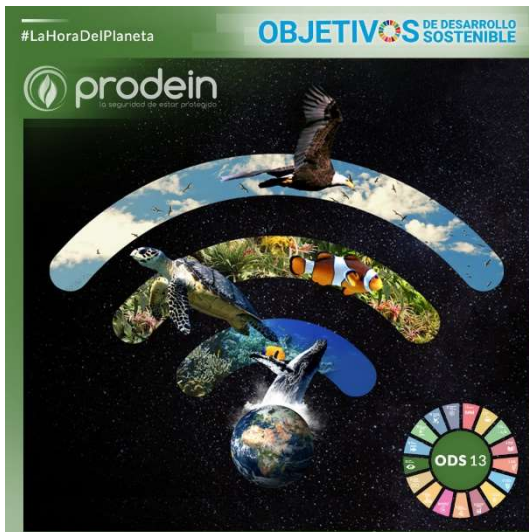
La responsabilidad social de Prodein es una prioridad. En Prodein, la seguridad no solo se refiere a la prevención de riesgos laborales, sino también a la seguridad de ser responsables. La empresa es socio Signatory del Pacto Mundial por los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

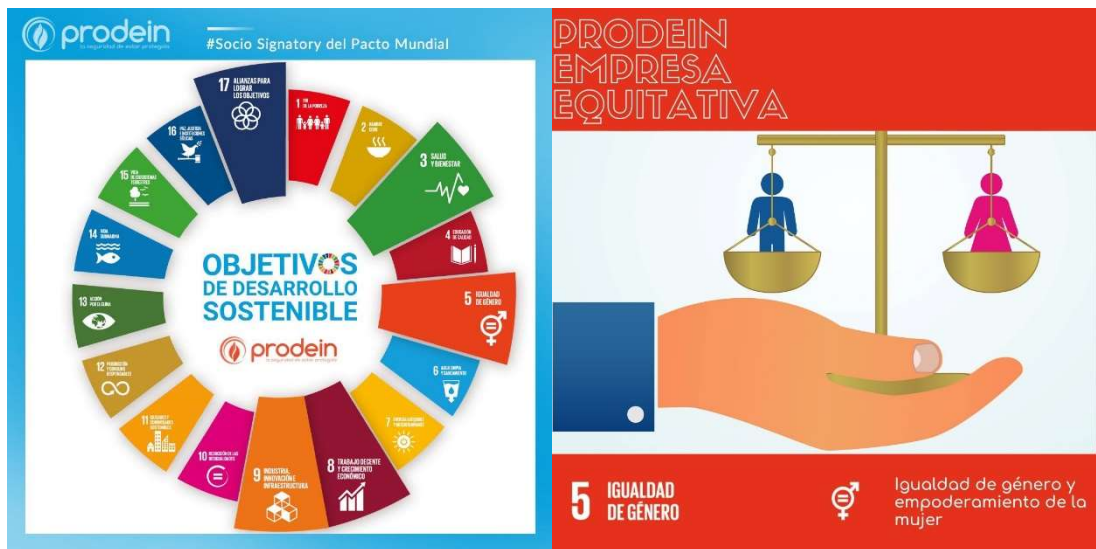
NO HAY MAYOR SEGURIDAD QUE CREER EN LO QUE HACES

www.prodein.es

prodein

- Redes sociales





- Jornadas en las que hemos participado en la mesa redonda

